



Movimiento por Nicaragua

Ref. 2008-475

Abril 28 2008

Mary Ann Shepherd,
Administradora Financiera para América Latina y el Caribe
National Endowment for Democracy (NED)

Estimada Licenciada Shepherd,

Reciba un fuerte saludo por parte del Movimiento por Nicaragua. Nos sentimos muy satisfechos de saber que continúan apoyándonos y muy ilusionados con el nuevo proyecto que iniciará próximamente.

En relación al nuevo proyecto, y contestando a las preguntas efectuadas en tu correo anterior te comento que la fecha que nos resulta más favorable para iniciar el mismo es el 1 de Mayo del 2008. Te agradeceríamos mucho si nos pudieras informar sobre las fechas de los desembolsos.

Anexo encontrarás las respuestas solicitadas sobre el presupuesto.

También queríamos consultarles sobre una pequeña reestructuración del cierre del proyecto vigente para cubrir compromisos laborales. Esta reacomodación de fondos se debe a que el cálculo de los beneficios a los empleados no era el adecuado, y para cumplir con los compromisos laborales dicho rubro se complementará con los fondos destinados a un viaje al exterior que se programó pero no se efectuó, si ustedes así lo aprueban.

Sin más por el momento, aprovecho para saludarte.

Juan Carlos Amador

Movimiento por Nicaragua

Anexo 1.

En relación a los porcentajes de costos indirectos que serán solventados con fondos NED:

	Anual			
Salaries	<u>Salario</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Meses</u>	<u>Total</u>
Program Officer	\$19.800	100%	12	\$19.800
Volunteer Coordinator	\$8.400	50%	6	\$4.200
Receptionist	\$3.600	17%	2	\$600
Administrator	\$2.400	50%	6	\$1.200

Space and Utilities	Costo Anual	Porcentaje	Oficinas	Meses	Total	
Regional Offices, 6						
Rent	10.800	33%	6	12	\$3.600	
Utilities	3600	20%	6	12	\$720	
						\$4.320

Cabe mencionar que en relación a los salarios, el proyecto pagará el 100% mensual correspondiente al monto que cada trabajador recibe, lo que variará serán los meses que

éstos serán pagados con el proyecto, es decir el Administrador y el Volunteer Coordinator estarán seis meses, el recepcionista estará dos y el Program Officer estará los 12 meses. Los salarios de los meses que no estén contemplados en dicha programación serán solventados con otros proyectos.

En relación a las oficinas departamentales no se cuenta con otros proyectos que las financien, sin embargo se cuenta con el apoyo de algunos comités coordinadores departamentales quienes han aportado para su sostenimiento y se han comprometido en continuar aportando. Esto ha sido posible en gran parte como el resultado del proyecto que está finalizando. Adicionalmente se están analizando opciones de reducir aún más los costos.