

# Proyecto de Empoderamiento Ciudadano y Fortalecimiento de las Estructuras del Movimiento Por Nicaragua

---

National Endowment for Democracy  
NED

Juan Carlos Amador

15/01/2008



Con este propósito se elaborará mensualmente un boletín formativo del Movimiento por Nicaragua el cual será distribuido entre las comunidades organizadas para generar discusión y análisis alrededor de los temas abordados.

También es importante que las nuevas estructuras se encuentren ligadas a sus respectivos capítulos, razón por la cual se tienen contemplado la realización de Asambleas Departamentales, donde los distintos líderes de las Juntas Directivas podrán compartir experiencias y llegar a acuerdos con el Comité Coordinador Departamental y la dirección del proyecto.

**En relación a los jóvenes universitarios (de Managua inicialmente) se tiene contemplado crear una comisión de jóvenes la que en asociación con organizaciones juveniles pretende crear espacios de diálogo donde la juventud pueda analizar la situación política nacional de forma más relajada y el Movimiento por Nicaragua sea un facilitador del proceso. Con esto se pretende que la juventud democrática reflexione y se involucre.**

## **I. Objetivo General:**

Contribuir a la construcción de una ciudadanía más empoderada a través de la organización y capacitación de comunidades urbanas y rurales, fortaleciendo las estructuras del Movimiento por Nicaragua.

## **II. Objetivos Específicos:**

Los objetivos específicos son (1) Selección de “Multiplicadores de Organización” (MO) diseño de la metodología de entrenamiento a los MO y designación del rango de trabajo de cada MO y (2) la implementación de la estrategia de organización que permita el empoderamiento ciudadano y aumente los afiliados del MpN. (3) Seguimiento a todas las comunidades organizadas.

### ❖ SON ACTIVIDADES DEL OBJETIVO ESPECÍFICO (1):

- i. *Designar los Municipios y Comunidades a ser organizados y seleccionar a los candidatos más idóneos para que sirvan como Multiplicadores de Organización; delimitar un rango de acción y un plan de trabajo para cada MO.*

Se propone utilizar la metodología de “Multiplicadores de Organización”, cuya premisa se basa en capacitar a personas con el fin de que se conviertan en “transportadores de información”, para ellos es preciso identificar a los primeros 25 “Multiplicadores de Organización (MO)”.

Estas personas deberán tener reunir las siguientes características para ser escogidos como “MO”:

- alto nivel de compromiso
- ser carismático, social y extrovertido
- poseer el “don de la palabra” (debe saber comunicar y expresarse bien)
- entender el funcionamiento de una cadena de mandos, i.e., jerarquía (debe saber, tanto dar, como recibir, órdenes e instrucciones sin problema alguno)

Los “MO” a su vez, deberán reclutar y capacitar a por lo menos un representante de cuatro diferentes “Centros de Votación (CV)” en cada municipio asignado.

La apropiada selección de candidatos a MO es un factor fundamental para el éxito del proyecto. Los candidatos a escogerse procederán de las zonas donde realizarán su trabajo, y serán recomendados por los comités coordinadores departamentales tomando en cuenta las características mencionada anteriormente.

Para seleccionar las comunidades que resulten estratégicas se partirá de el estudio de organización estratégica efectuado y se realizará una amplia consulta a los comités coordinadores para de esta manera definir los 5 municipios que cubrirá cada MO así como las principales comarcas de cada municipio. Una vez delimitada la zonas se procederá ha realizar un plan de trabajo para cada MO donde quedarán establecidas las metas organizacionales preliminares así como un cronograma tentativo de sus actividades.

Los primeros 25 MO quedarán distribuidos de la siguiente manera:

Departameto trabajarán	donde	Cantidad Asignados	de MO	Rendirán cuentas a oficina de
Managua		6		Managua
Matagalpa		3		Matagalpa
León		3		León
Chinandega		3		Chinandega
Estelí		3		Estelí
Masaya		3		Masaya
Rivas		2		Masaya
Juigalpa		2		Matagalpa

- ii. *Diseñar un programa de Entrenamiento para los Multiplicadores de Organización*

Para que los MO puedan llevar a cabo su labor de la manera más adecuada y eficiente será necesario capacitarlos adecuadamente. Para ello se tiene estipulado la realización de 4 cursos de capacitación, dos para cada grupo de M.O. Durante la extensión del proyecto se pretende operar con dos grupos de MO cada uno de 25 personas; El primer grupo será capacitado y comenzará a trabajar al inicio del proyecto, y el segundo grupo iniciará con seis meses de diferencia. El propósito de esto será el de analizar al primer grupo para observar su progreso, resultados, obstáculos y con el segundo grupo reforzar la tarea de organización aplicando insumos aprendidos y cubrir la mayor parte del territorio nacional.

La capacitación inicial es la más importante durante todo el proceso de organización. Si no se logra transmitir al primer grupo de “MO” el contenido de la capacitación, cualquier persona que éste reclute u organice, fácilmente podrá desertar al cabo de un período mínimo. Lo descrito aquí solamente deberá servir como guía, pues dado el contexto político en el que se encuentra Nicaragua, es posible que este contenido varíe para ajustarse a las circunstancias político-sociales:

- Explicación del concepto de “Multiplicadores de Organización” (ver “Metodología” y “A-B-C” de “MOs”).
- Charla de Identidad (transmisión de toda la información relacionada a la misión, visión, y mística del MpN).
- Charla de contexto político (ésta dependerá de los sucesos “del momento” en el que se efectúa la capacitación).
- Charla de técnicas sobre seguimiento y monitoreo.
- Charla sobre responsabilidad individual y responsabilidad institucional.